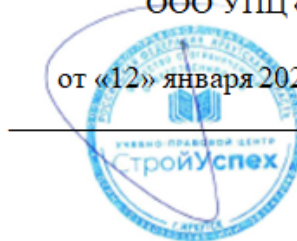


СОГЛАСОВАНО

Положение рассмотрено на заседании
педагогического совета ООО УПЦ
«СтройУспех» и рекомендовано к утверждению
Протокол № 1 от «12» января 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ООО УПЦ «СтройУспех»
от «12» января 2026 г. № 1-УМО
М.И. Наумова



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА

**«ОБУЧЕНИЕ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка.....	3
1.1. Область применения.....	3
1.2. Цель реализации программы.....	3
1.3. Категория обучающихся.....	3
1.4. Планируемые результаты обучения.....	4
1.5. Трудоемкость обучения.....	5
1.6. Форма обучения.....	5
1.7. Режим занятий.....	5
1.8. Язык, на котором осуществляется обучение.....	5
2. Календарный учебный график программы.....	5
3. Учебный план программы.....	7
3.1. Учебно-тематический план программы (очная форма обучения)	7
3.2. Учебно-тематический план программы (очно-заочная форма обучения).....	9
3.3. Учебно-тематический план программы (заочная форма обучения).....	10
4. Содержание программы.....	11
5. Условия обеспечения реализации программы.....	17
5.1 Требования к материально-техническому обеспечению реализации программы.....	17
5.2 Информационное обеспечение реализации программы.....	18
5.3. Нормативно-правовые акты.....	18
5.4. Электронный информационно-библиотечный фонд (ЭИБФ).....	23
5.5. Общие требования к организации образовательного процесса.....	23
5.6. Кадровое обеспечение образовательного процесса.....	23
5.7. Оценка результатов освоения программы.....	24
Приложение 1 Фонд оценочных средств.....	25
Приложение 2 Вопросы для самоподготовки.....	30

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная общеразвивающая программа Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее – Программа) разработана в Обществе с ограниченной ответственностью Учебно-правовой центр «СтройУспех» (далее – УПЦ), нормативно-правовую основу которой составляют:

- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Приказ Министерства просвещения РФ от 27 июля 2022 г. № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Устав, Положение о структурном образовательном подразделении и локальные нормативные акты УПЦ.

1.1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Программа нацелена на обучение руководителей и специалистов организаций всех отраслей, где требуется соблюдение требований охраны труда для обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды.

1.2. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа направлена на усвоение и приобретение знаний в области охраны труда, формирование понимания важности соблюдения правил и требований, их применение в практической деятельности с целью обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижению их последствий.

1.3. КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знаний требований охраны труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- работники, определяемые работодателем с учетом среднесписочной численности и категории риска организации.

1.4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате прохождения обучения по Программе обучающиеся приобретают комплекс знаний, умений и навыков по оказанию первой помощи пострадавшим

Знать:

- основы охраны труда в Российской Федерации, включая основные понятия и нормативно-правовую базу;
- основные направления государственной политики в области охраны труда;
- обязанности и ответственность должностных лиц и организации по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда;
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, включая обучение работников, проведение инструктажей, обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- обязанности работников в области охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- систему управления производственной безопасности;
- порядок проведения специальной оценки условий труда;
- методы оценки и управления профессиональными рисками;
- порядок расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний; социальную защиту пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- права и гарантии работников на охрану труда.

Уметь:

- использовать полученные знания в практической деятельности при выполнении работ по охране труда;
- организовывать и контролировать мероприятия по охране труда;
- обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации;
- проводить специальную оценку условий труда;
- мотивировать работников на безопасный труд;
- обеспечивать оптимальные режимы труда и отдыха работников;
- организовывать обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечивать гарантии и компенсации работникам;
- обеспечивать наблюдение за состоянием здоровья работников и санитарно-бытовое обслуживание;
- обеспечивать безопасное выполнение подрядных работ;
- организовывать оказание первой помощи.

Владеть:

- организации и управления охраной труда в организации;
- организации безопасного производства работ;
- организации расследования и предупреждения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;
- оценки и управления профессиональными рисками;
- разработки мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков;
- идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте;
- ведения делопроизводства по охране труда;

- принятия решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе.

Компетенции:

В результате освоения программы слушатели совершенствуют профессиональные компетенции в сфере охраны труда в соответствии с требованиями действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных нормативных требований охраны труда.

Компетентность по охране труда включает образование, опыт работы и подготовку, а также их сочетание по:

- защите жизни или здоровья граждан, имущества физических или юридических лиц, государственного или муниципального имущества;
- охране окружающей среды, жизни или здоровья работников;
- изучению условий труда на рабочих местах;
- подготовке и внесению предложений по разработке и внедрению более совершенных средств защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Таким образом, программа направлена на формирование комплексного понимания системы охраны труда, развитие практических навыков управления безопасностью и профилактику рисков на производстве.

1.5. ТРУДОЕМКОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

16 академических часов (1 академический час составляет 45 минут).

1.6. ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Определяется совместно с Заказчиком:

- очная;
- очно-заочная (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения);
- заочная (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения).

1.7. РЕЖИМ ЗАНЯТИЙ

Не более 8 академических часов в день.

1.8. ЯЗЫК, НА КОТОРОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ОБУЧЕНИЕ

Русский язык.



УЧЕБНО-ПРАВОВОЙ ЦЕНТР
СтройУспех

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
УЧЕБНО-ПРАВОВОЙ ЦЕНТР «СТРОЙУСПЕХ»
(ООО УПЦ «СтройУспех»)**

**Дополнительная общеразвивающая программа
«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»**

2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК ПРОГРАММЫ

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Дни	1			2		
Количество часов	8			8		
Вид обучения	АО/ТО	АО/ПО	АО/ПА	АО/ТО	АО/ПО	АО/ИА
	6	2	0	6	1	1

ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Дни	1			2		
Количество часов	8			8		
Вид обучения	ДОТ ЭО/ТО	ДОТ ЭО/ ПО	ДОТ/ ЭО/ПА	ДОТ ЭО/ТО	ДОТ/ ПО	ДОТ/ ИА
	6	2	0	6	1	1

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Дни	1			2		
Количество часов	8			8		
Вид обучения	ДОТ ЭО/ТО	ДОТ ЭО/ ПО	ДОТ/ ЭО/ПА	ДОТ ЭО/ТО	ДОТ/ ЭО/ПО	ДОТ/ ЭО/ИА
	6	2	0	6	1	1

АО - аудиторное обучение

ТО - теоретическое обучение

ПО - практическое обучение

ПА – промежуточная аттестация

ИА – итоговая аттестация

ДОТ – дистанционные образовательные технологии

ЭО – электронное обучение

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ МОДУЛЕЙ (РАЗДЕЛОВ, ТЕМ)	ВСЕГО ЧАСОВ	ОЧНАЯ ФОРМА АО			ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ДОТ			ЗАОЧНАЯ ФОРМА ДОТ/ЭО		
			ТО	ПО	ИА	ТО	ПО	ИА	ТО	ПО	ИА
1.	Модуль 1. Основы охраны труда в РФ	4	4	-	-	4	-	-	4	0	-
2.	Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1,5	0,5	-	1,5	0,5	-	1,5	0,5	-
3.	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	6	5	1	-	5	1	-	5	1	-
4.	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профзаболеваний	3	1,5	1,5	-	1,5	1,5	-	1,5	1,5	-
5.	Итоговая аттестация	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1
6.	Итого:	16	12	3	1	12	3	1	12	3	1

3.1. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ МОДУЛЕЙ (РАЗДЕЛОВ, ТЕМ)	ВСЕГО ЧАСОВ	В ТОМ ЧИСЛЕ АО		
			ТО	ПО	ИА
1.	Модуль 1. Основы охраны труда в РФ	4	4	-	-
1.1.	Основные понятия охраны труда	1	1	-	-
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	1	1	-	-
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1	-	-
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5	-	-
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5	-	-
2.	Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1,5	0,5	-
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	0,5	0,5	-
2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5	-	-
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	0,5	-	-
3.	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	6	5	1	0
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1	0,5	0,5	-
3.2.	Специальная оценка условий труда	1	0,5	0,5	-
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,5	-	-
3.4.	Подготовка работников по охране труда	0,5	0,5	-	-
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5	-	-
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5	-	-
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5	-	-
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5	-	-
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5	-	-
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	0,5	-	-
4.	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	1,5	1,5	-
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1	0,5	0,5	-
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	0,5	0,5	-
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	0,5	0,5	-
5.	Итоговая аттестация	1	-	-	тестиро вание
ИТОГО:		16	12	3	1

3.2. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ МОДУЛЕЙ (РАЗДЕЛОВ, ТЕМ)	ВСЕГО ЧАСОВ	В ТОМ ЧИСЛЕ ДОТ		
			ТО	ПО	ИА
1.	Модуль 1. Основы охраны труда в РФ	4	4	-	-
1.1.	Основные понятия охраны труда.	1	1	-	-
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда.	1	1	-	-
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда.	1	1	-	-
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	0,5	0,5	-	-
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда.	0,5	0,5	-	-
2.	Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1,5	0,5	-
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	1	0,5	0,5	-
2.2.	Лидерство в области охраны труда.	0,5	0,5	-	-
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд.	0,5	0,5	-	-
3.	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	6	5	1	-
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	1	0,5	0,5	-
3.2.	Специальная оценка условий труда.	1	0,5	0,5	-
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками.	0,5	0,5	-	-
3.4.	Подготовка работников по охране труда.	0,5	0,5	-	-
3.5.	Обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами.	0,5	0,5	-	-
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	0,5	0,5	-	-
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	0,5	0,5	-	-
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	0,5	0,5	-	-
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	0,5	0,5	-	-
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	0,5	0,5	-	-
4.	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	1,5	1,5	-
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев.	1	0,5	0,5	-
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	1	0,5	0,5	-
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	1	0,5	0,5	-
5.	Итоговая аттестация	1	-	-	тестиро вание
ИТОГО:		16	12	3	1

3.3. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ МОДУЛЕЙ (РАЗДЕЛОВ, ТЕМ)	ВСЕГО ЧАСОВ	В ТОМ ЧИСЛЕ ДОТ/ ЭО		
			ТО	ПО	ИА
1.	Модуль 1. Основы охраны труда в РФ	4	4	-	-
1.1.	Основные понятия охраны труда.	1	1	-	-
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда.	1	1	-	-
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда.	1	1	-	-
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	0,5	0,5	-	-
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда.	0,5	0,5	-	-
2.	Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1,5	0,5	-
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	1	0,5	0,5	-
2.2.	Лидерство в области охраны труд.	0,5	0,5	-	-
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд.	0,5	0,5	-	-
3.	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	6	5	1	-
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	1	0,5	0,5	-
3.2.	Специальная оценка условий труда.	1	0,5	0,5	-
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками.	0,5	0,5	-	-
3.4.	Подготовка работников по охране труда.	0,5	0,5	-	-
3.5.	Обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами.	0,5	0,5	-	-
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	0,5	0,5	-	-
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	0,5	0,5	-	-
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	0,5	0,5	-	-
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	0,5	0,5	-	-
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	0,5	0,5	-	-
4.	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	1,5	1,5	-
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев.	1	0,5	0,5	-
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	1	0,5	0,5	-
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	1	0,5	0,5	-
5.	Итоговая аттестация	1	-	-	тестиро вание
ИТОГО:		16	12	3	1

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1. Основные понятия охраны труда

Понятие устойчивости (гомеостазиса) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (зарботную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие социального партнерства в сфере труда (ст. 23 ТК РФ).

Стороны социального партнерства в сфере труда (ст. 25, 29, 31, 33 ТК РФ).

Принципы социального партнерства в сфере труда (ст. 24 ТК РФ).

Уровни социального партнерства в сфере труда (ст. 26 ТК РФ).

Формы социального партнерства в сфере труда (ст. 27, 53 ТК РФ).

Представители работников и работодателей (ст. 31, 32, 34 ТК РФ).

Органы социального партнерства (ст. 35 ТК РФ).

Ответственность сторон социального партнерства (ст. 54 ТК РФ, ст. 5.28, 5.29, 5.30, 5.31 КоАП РФ; (ст. 55 ТК РФ).

Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Общие понятия о внутренней мотивации работников на безопасный труд.

Управление внутренней мотивацией работников: принципы, стили внутренней мотивации; методы по вовлечению работников в безопасность труда - административные, экономические, социологические, организационные и морально-психологические.

Создание актуальных коучингов, направленных на вовлечение персонала в охрану труда.

Внедрение системы независимого контроля: анализ записей видеорегистратора, тахографа, материалов с камер.

Формирование здоровой конкуренции в коллективе. Пропаганда передового опыта в охране труда.

Модуль 3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда. Примерная структура и содержание основных документов СУОТ. Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Основные виды документации: устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.); фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых

и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер); информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в организации, по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

3.4. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смыывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

Итоговая аттестация: проверка знаний требований охраны труда (тестирование в СДО).

5. УСЛОВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

5.1. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

- доска магнитно-маркерная;
- пробковая доска;
- комплект основных нормативно-правовых актов по Программе;
- персональный компьютер (ноутбук);
- мультимедийный проектор;
- настенный проекционный экран;
- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- шкаф для пособий;
- программное обеспечение обучающе-контролирующей системы;

- комплект учебно-наглядных пособий;
- учебно-методический комплекс по Программе.

5.2. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы обеспечивается доступом каждого обучающегося к нормативно-методическим материалам и учебным пособиям через систему дистанционного обучения (LMS Moodle/ СДО ПРОФ) с помощью информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ЛВС и сеть WI-FI); к электронным учебными курсами в системах on-line (вебинар и т.д.) и off-line (лекции, видеофильмы и т.д.); электронным библиотечным фондам.

Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.3. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ:

- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон РФ от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Федеральный закон от 27 декабря 2002 года № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости»;
- Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2020 г. № 2375 «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 года № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»);
- Постановление Правительства РФ от 20.05.2022 № 916 «Об утверждении перечня

неисправностей и условий, при которых запрещается эксплуатация самоходных машин и других видов техники»;

- Постановление Правительства Российской Федерации 17.08.2007 года № 522 «Об утверждении правил определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2008 года № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

- Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 года № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2016 года № 851н «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2020 года № 687н «Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 года № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;

- Приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2020 года № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта»;

- Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»;

- Приказ Минтруда России от 27.11.2020 года № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.11.2020 года № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;

- Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 года № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 года № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и

ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 года № 632н «Об утверждении Рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 года № 656н «Об утверждении Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 года № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 года № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 года № 37 «Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 года № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

- Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или)

обезвреживающими средствами»;

- Приказ Минздрава России от 15 декабря 2020 года № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»;

- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

- Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 12.01.2022 № 5 «О внесении изменений в Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16 октября 2020 г. № 424»;

- Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 года № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»;

- Приказ Ростехнадзора от 04.09.2020 года № 334 «Об утверждении Перечня областей аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики»;

- ГОСТ 28507-99 Обувь специальная с верхом из кожи для защиты от механических воздействий. Технические условия;

- ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования;

- ГОСТ Р 12.0.008-2009 Национальный стандарт Российской Федерации Система стандартов безопасности труда «Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)»;

- ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;

- ГОСТ Р 12.0.001-2013. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Основные положения;

- ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения (вместе с «Программами обучения безопасности труда»);

- ГОСТ 12.0.003-2015 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»;

- ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

- ГОСТ 12.4.026-2015 «ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний»;

- ГОСТ Р 57379-2016/EN 341:2011 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Устройства для спуска. Общие технические требования. Методы испытаний;
- ГОСТ 33738-2016 Машины сельскохозяйственные и лесохозяйственные с электроприводом. Общие требования безопасности;
- ГОСТ 33938-2016 Определение допустимого уровня (степени) риска и опасности общепромышленного обрабатывающего оборудования;
- ГОСТ 12.4.246-2016 (EN 143:2000) Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтры противоаэрозольные. Общие технические условия;
- ГОСТ 12.4.310-2016 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная для защиты работающих от воздействия нефти, нефтепродуктов. Технические требования;
- ГОСТ ISO 4007-2016 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты глаз и лица;
- ГОСТ 12.4.309.2-2016 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты глаз. Методы испытаний оптических и неоптических параметров;
- ГОСТ IEC 61496-1-2016 Безопасность механизмов. Защитная электрочувствительная аппаратура. Часть 1. Общие требования и испытания;
- ГОСТ ISO 28881-2016 Безопасность металлообрабатывающих станков. Станки электроэрозионные;
- ГОСТ Р ИСО 17091-2016 Воздух рабочей зоны. Определение содержания гидроксида лития, гидроксида натрия, гидроксида калия и дигидроксида кальция. Метод, основанный на измерении содержания соответствующих катионов с помощью хроматографии с подавлением ионов;
- ГОСТ Р 57452-2017 Руководство по применению критериев классификации опасности химической продукции по воздействию на организм. Репродуктивная токсичность;
- ГОСТ Р 57453-2017 Руководство по применению критериев классификации опасности химической продукции по воздействию на организм. Канцерогенность;
- ГОСТ Р 57454-2017 Руководство по применению критериев классификации опасности химической продукции по воздействию на организм. Мутагенность;
- ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда системы управления охраной труда;
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Национальный стандарт Российской Федерации «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»;
- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;
- СНиП 21-01-97* Пожарная безопасность зданий и сооружений;
- СНиП 2.04.03-85 Канализация. Наружные сети и сооружения;
- СНиП 2.04.01-85* Внутренний водопровод и канализация зданий;
- СНиП 2.01.07-85* Нагрузки и воздействия;
- СНиП 23-01-99* Строительная климатология;
- СНиП 41-01-2003 Отопление, вентиляция и кондиционирование;
- СНиП 23-05-95*СП 2.1.3678-20 Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров,

выполнение работ или оказание услуг», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2020 года № 44;

- СП 44.13330.2011 «Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87», утв. Приказом Минрегиона РФ от 27.12.2010 № 782;

- СП 1.1.1058-01 Санитарные правила «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий»,

- СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания;

- СП 52.13330.2016. Свод правил. Естественное и искусственное освещение;

- СП 2.4.3648-20 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи, утв. постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.20. № 28;

- СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда, утв. постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40;

- СП 44.13330.2011 Административные и бытовые здания.

5.4. ЭЛЕКТРОННЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-БИБЛИОТЕЧНЫЙ ФОНД (ЭИБФ):

1. Научная электронная библиотека - www.elibrary.ru

2. Образовательная платформа Юрайт - <https://urait.ru>

3. Научная электронная библиотека - www.dissercat.com

4. Информационный ресурс законодательства по охране труда - <https://www.protrud.com>

5. Электронная платформа по охране труда - <https://s.vcot.info>

6. Интернет-портал по охране труда и технике безопасности - <https://блог-инженера.рф>

7. Информационная справочно-правовая система «Система Гарант» - <https://www.garant.ru>

8. Информационный портал "ОХРАНА ТРУДА В РОССИИ" - <https://ohranatruda.ru>

9. Комплексная учебная и научная площадка МедУнивер - <https://meduniver.com/Medical/Neotlogka/>

5.5. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Организация образовательного процесса в УПЦ регламентируется учебным планом по Программе, календарным учебным графиком, расписанием учебных занятий.

Порядок организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным общеразвивающим программам регламентирует Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по программам дополнительного образования УПЦ.

5.6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Преподавательский состав УПЦ, обеспечивающий образовательный процесс, имеет высшее образование, дополнительное профессиональное образование и необходимый стаж преподавания.

5.7. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения Программы проводится в отношении соответствия результатов освоения Программы заявленным целям и планируемым результатам обучения.

Для проведения итоговой аттестации по Программе разработан фонд оценочных средств, являющийся неотъемлемой частью учебно-методического комплекса (Приложение № 1 к настоящей Программе). Фонд оценочных средств соответствуют целям и задачам Программы при подготовке обучающегося, учебному плану и обеспечивают оценку качества знаний, умений и навыков, приобретаемых обучающимся.

Оценка качества освоения Программы проводится в процессе итоговой аттестации. Итоговая аттестация проводится в форме проверки знаний.

Проверка знаний проводится в форме – тестирования и (или) с применением дистанционных образовательных технологий.

Оценивание результата знаний, проводимое в форме тестирования, осуществляется по двухбалльной системе:

- «удовлетворительно» ставится, если обучающийся при тестировании набрал не менее 70% правильных ответов;
- «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся при тестировании набрал менее 70% правильных ответов.

Результаты проверки знания обучения по Программе оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда, который подписывается председателем и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда.

По запросу обучающегося и (или) Заказчика дополнительно к протоколу выдаётся удостоверение о проверке знания требований охраны труда.

Обучающийся, показавший в рамках проверки знаний неудовлетворительные результаты, направляется на повторную проверку знаний требований охраны труда в течение 30 календарных дней.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Тестирование формируется индивидуально в СДО личным в кабинете слушателя в количестве 20 вопросов с 3-4 ответами, один из которых является правильным.

Вопросы формируются случайно из банка вопросов, который приведен в Приложении 2 и является вопросами для самоподготовки.

Пример тестирования для прохождения итоговой аттестации по программе:

Вопрос 1. Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются:

1. Объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда.
2. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами.
3. Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Вопрос 2. Какое определение понятия "охрана труда" будет верным?

1. Охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей.
2. Охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.
3. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Вопрос 3. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (статья 214 ТК РФ)

1. Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования.
2. Обязательное социальное страхование работников производится работодателем.
3. Профессиональные союзы.

Вопрос 4. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:

1. Общим собранием (конференцией) трудового коллектива.
2. Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников.
3. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке.

Вопрос 5. Основные процессы по охране труда являются?

1. Обеспечение социального страхования работников, Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля, Реагирование на аварийные ситуации, Реагирование на несчастные случаи, Реагирование на профессиональные заболевания.
2. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов, Обеспечение безопасности рабочих при применении опасных и материалов, Обеспечение безопасности работников подрядных организаций, Санитарно-бытовое обеспечение работников, Выдача работникам вспомогательных и других режимов, питание, Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Специальная оценка условий труда, Оценка профессиональных рисков, Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, Проведение обучения работников, Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов

4. Все вышеприведенное.

Вопрос 6. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

1. Обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда.

2. Все вышеуказанное.

3. Обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них.

4. Определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов).

Вопрос 7. На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний с учетом вины застрахованного?

1. Не более чем на 30%

2. Не более чем на 25%

3. Не более чем на 50%

Вопрос 8. Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?

1. Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы.

2. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая.

3. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию.

Вопрос 9. При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

1. Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек.

2. Если численность работников в организации превышает 100 человек.

3. Если численность работников в организации превышает 50 человек.

Вопрос 10. Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному?

1. При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя.

2. При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации.

3. По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте.

Вопрос 11. В какой срок осуществляется регистрация страхователей - юридических лиц в территориальных органах страховщика (Фонда социального страхования РФ)?

1. В течение 3 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

2. В течение 5 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

3. В течение 10 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

Вопрос 12. Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя СУОТ представляет собой единство?

1. Организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления.

2. Все ответы верны.

3. Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

4. Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда.

Вопрос 13. Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации?

1. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников.

2. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем.

Вопрос 14. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

1. Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха.

2. Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора.

3. Условия об обязательном социальном страховании работника.

4. Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы.

Вопрос 15. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются:

1. На службу охраны труда в организации

2. На комитеты (комиссии) по охране труда

3. На работодателя

Вопрос 16. Пострадавшему с травмой груди следует придать следующее положение:

1. Положение на спине с полусогнутыми и разведенными ногами.

2. Положение на спине с приподнятыми ногами.

3. Полусидячее положение с наклоном в пораженную сторону.

4. Устойчивое боковое положение.

Вопрос 17. Качественное искусственное дыхание методом «рот ко рту» может осуществляться при следующих условиях:

1. Голова пострадавшего запрокинута, нос зажат, ротовая полость очищена.
2. Голова может быть в любом положении, нос зажат.
3. Голова пострадавшего запрокинута, ротовая полость очищена.
4. Голова пострадавшего в нейтральном положении, нос зажат.

Вопрос 18. Для временной остановки артериального кровотечения необходимо выполнить следующие действия:

1. Осуществить пальцевое прижатие артерии, наложить давящую повязку на рану, при необходимости наложить кровоостанавливающий жгут.
2. Зажать артерию в ране, наложить кровоостанавливающий жгут.
3. Наложить кровоостанавливающий жгут.
4. Наложить давящую повязку на рану, доставить пострадавшего в медицинскую организацию.

Вопрос 19. В каких ситуациях следует приступить к сердечно-легочной реанимации?

1. При отсутствии у пострадавшего признаков сознания.
2. При отсутствии у пострадавшего признаков сознания, дыхания и кровообращения.
3. При наличии у пострадавшего признаков клинической смерти.
4. В случае, если с момента потери сознания прошло не более 5 минут.

Вопрос 20. Политика (стратегия) в области охраны труда является?

1. Локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.
2. Все ответы верны.
3. Публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Ключ к тесту с правильными ответами:

№ вопроса	Правильный ответ	№ вопроса	Правильный ответ	№ вопроса	Правильный ответ	№ вопроса	Правильный ответ
1 вопрос	3	6 вопрос	2	11 вопрос	1	16 вопрос	3
2 вопрос	3	7 вопрос	2	12 вопрос	2	17 вопрос	1
3 вопрос	2	8 вопрос	3	13 вопрос	2	18 вопрос	1
4 вопрос	3	9 вопрос	3	14 вопрос	2	19 вопрос	2
5 вопрос	4	10 вопрос	1	15 вопрос	3	20 вопрос	2